

# FUNDACIÓN RED DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL

## Adscripción de Categoría

### **Categoría:**

III. Organizaciones no gubernamentales

Fundaciones y asociaciones

## Datos identificativos

### Datos identificativos generales

**Código Postal:** 28028

**Domicilio Social/Profesional:** C/ ARDEMANS, 42

**Localidad:** MADRID

**País:** ESPAÑA

**Página WEB (si existe):** [www.raisfundacion.org](http://www.raisfundacion.org)

### Datos identificativos de la persona legalmente responsable

**Nombre y apellidos:** JOSÉ MANUEL CABALLOL BARTOLOMÉ

**Cargo:** DIRECTOR GENERAL

### Datos identificativos de la persona de contacto principal

**Nombre y apellidos:** PEDRO BLANCO SANGINÉS

**Cargo:**



## Actividades como Grupo de Interés

### **Finalidad y Objetivos:**

RAIS es una organización que existe para que ninguna persona viva en la calle. Todos los proyectos de RAIS están orientados a erradicar el sinhogarismo y a ofrecer una respuesta eficaz y eficiente a las necesidades de las personas que se encuentran en situación de sinhogarismo.

### **Actividades específicas en relación con este Registro:**

Las actividades de lobby e incidencia de RAIS están orientadas a mejorar, orientar e influir en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas públicas para que ofrezcan una respuesta adecuada al sinhogarismo. RAIS trabaja desde el enfoque de derechos humano y entendemos que el sinhogarismo es un problema fundamentalmente de vivienda con un alto impacto en la seguridad y la salud de las personas afectadas. Por tanto, RAIS quiere incidir de manera especial en las políticas públicas que afectan a los ámbitos de seguridad, sanidad, vivienda y servicios sociales.

## Ámbitos de interés de la CNMC

### **Competencia (Art.5.1y2):**

Persecución de conductas que supongan impedir, restringir o falsear la competencia

Control de concentraciones económicas y ayudas públicas (Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia)

Informes sobre Proyectos Normativos

### **Supervisión regulatoria (Artículos 6 al 12):**

Resolución de conflictos